

Hoofdlijnen wijzigingen cao uitzendkrachten

In deze beeldgrafiek worden de hoofdlijnen van de wijzigingen in de CAO voor Uitzendkrachten per 1 januari 2022 weergegeven. Deze cao wijzigingen zijn afgesproken met de vakbond LBV en zijn een eerste stap in de vertaling van het SER advies van juni 2021 met als doel de positie van de uitzendmedewerker te versterken. Concreet houden de wijzigingen in dat uitzendmedewerkers minder lang flexibele contracten kunnen krijgen en dat uitzendmedewerkers arbeidsvoorwaardelijk meer rechten krijgen. Dit zal resulteren in hogere kosten voor inhuur van flexibele arbeid door inlenende partijen.

De belangrijkste wijzigingen per **1 JANUARI 2022** zijn:

1 - Verkorting Fasen

fase A

nu

78 gewerkte weken

straks

52 gewerkte weken

fase B

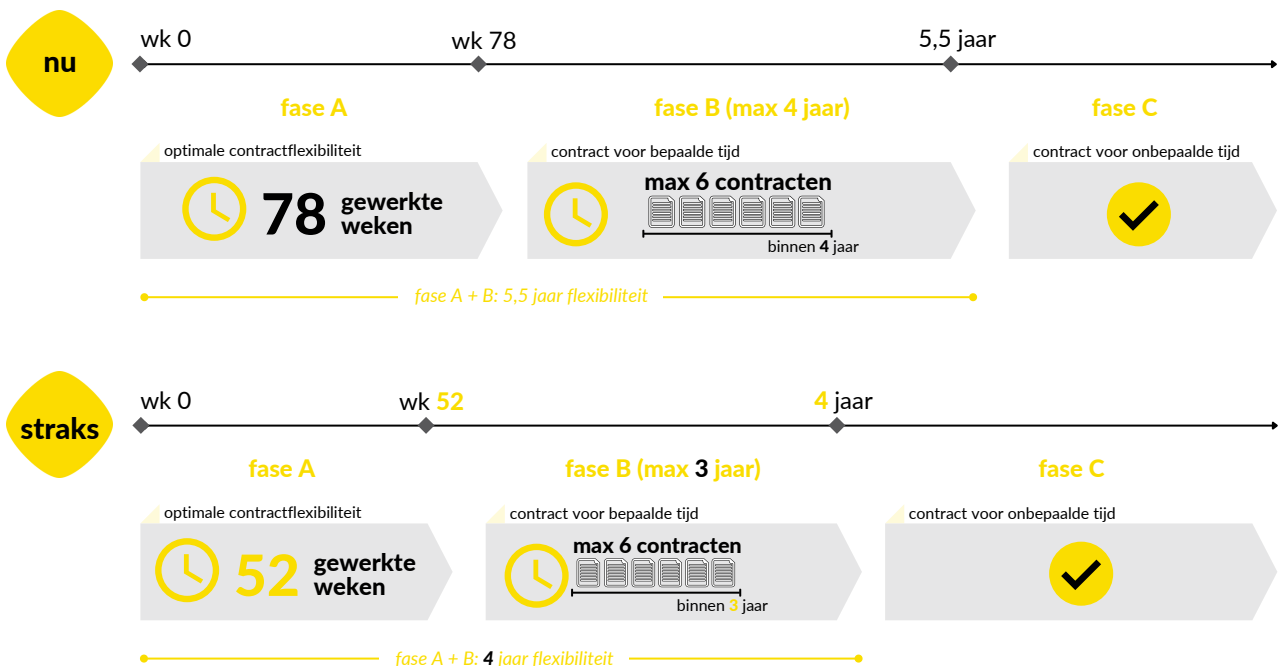
nu

6 contracten voor bepaalde tijd
binnen 4 jaar

straks

6 contracten voor bepaalde tijd
binnen 3 jaar

Het fasensysteem, nu en straks:





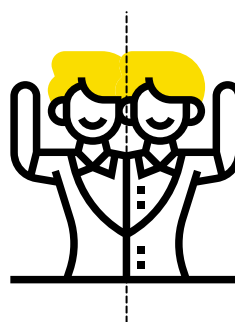
2 - Arbeidsvoorwaarden

nu

Op 6 elementen dezelfde beloning als medewerker van inlener

straks

Op 8 elementen dezelfde beloning als medewerker van inlener:
+ eenmalige uitkeringen
+ thuiswerkvergoedingen



- + Loonsverhoging met terugwerkende kracht
- + Inschaling op basis eerdere werkervaring bij terugkeer binnen 12 maanden bij dezelfde inlener óf bij andere inlener met dezelfde cao
- + Beroep op "Regeling onwerkbaar weer"* als inlener dat ook kan. Voorwaarden:
 - vaste arbeidsomvang
 - loondoorbetalingsplicht
 - melding aan uitzendmedewerker

3 - Pensioenregeling

nu

Pensioenregeling na 26 gewerkte weken



straks

Pensioenregeling na 8 gewerkte weken



- + Pensioengrondslag is verduidelijkt en verbreed