

# NIEUWSBRIEF

*Kwartaalupdate van Strikt Uitzendbureau*



## Aankondiging verbeterde pensioenregeling met vakbonden.

Vanaf 1 januari 2026 zal er voor uitzendkrachten een nieuwe, uniforme pensioenregeling van kracht zijn, overeengekomen door ABU, NBBU en vakbonden FNV, CNV en De Unie. Deze regeling, in lijn met het SER-MLT advies en de Wet toekomst pensioenen, stelt de pensioenpremie op 23,4% van de pensioengrondslag, waarvan 15,9% door werkgevers en 7,5% door werknemers betaald wordt. De regeling omvat ouderdomspensioen, nabestaandenpensioen en een arbeidsongeschiktheidsvoorziening, gericht op marktconformiteit en financiële stabiliteit voor de betrokkenen. Leden van de participerende organisaties stemmen eind november over de regeling, die na goedkeuring zo'n 1 miljoen werkenden zal aangaan.

Klik [hier](#) voor meer info.

bron: ABU

### IN DIT NUMMER

**VERBETERDE  
PENSIOENREGELING MET  
VAKBONDEN**

**TERUGBLIK  
WERKFESTIVAL  
STEENWIJKERLAND**

**NIEUWE REGELS, NIEUWE  
KANSEN: WETTELIJK  
MINIMUMLOON 2024**

# Interim HR-ondersteuning



## Ondersteuning op gebied van HR



Om relaties te ondersteunen zijn we vorig jaar begonnen met onze interim HR oplossing. Sinds juni 2023 werkt Stefan extern als Corporate Recruiter bij Van Delft Biscuits in Harderwijk, een deeltijd opdracht. Hierbij is hij directe ondersteuning voor het huidige HR team wat daar zit. Stefan focust op het benaderen van potentiële kandidaten, voert gesprekken met deze mensen en nodigt ze uit voor een 1e gesprek op kantoor in Harderwijk. Stefan geeft aan: "Het leuke van deze functie is de diversiteit aan mensen die je spreekt voor de verschillende vacatures die men intern heeft". Het doel is om mensen te werven die rechtstreeks in dienst komen. Een uitdagende taak in een krappe markt, die wij niet uit de weg gaan!"

Strikt Uitzendbureau is trots te delen dat onze backoffice partner opnieuw het SNA-keurmerk (NEN 4400-1) heeft behaald! Dat betekent dat we alles netjes volgens de regels doen. Voor jullie als opdrachtgevers een extra reden om zorgeloos zaken met ons te doen. Strikt Uitzendbureau, gewoon goed geregeld!



**NEN**  
4400-1

## WIST JE DAT?



- Harmien ons kantoor sinds kort heeft uitgebreid met een kitten, die luistert naar de naam: Floki
- Roberto zich nu MEGA stoort aan het feit dat deze nieuwe 'collega' onze stoelen beschadigt
- Eva deze manager de aller, aller leukste collega ooit vindt!!
- Fleur snorreman leuk vindt op afstand, maar hem niet gaat aaien/oppakken "neuhhh, echt niet!!!"
- Stefan deze snorhaarmanager soms liever vandaag dan morgen ziet vertrekken



### CONTACT

Putsteeg 2, 8325 AA Vollenhove  
0527-205051 / 06-23979947  
info@striktuitzendbureau.nl

KVK 80739717  
BTW NR. NL861781090B01

## VERANDERINGEN WET- EN REGELGEVING IN 2024

### Nieuwe regels, nieuwe kansen: Wettelijk Minimumloon 2024



We staan aan de vooravond van een belangrijke verandering in het Nederlandse arbeidslandschap. Op 1 januari 2024 wordt het wettelijk minimumloon met 3,75% verhoogd, wat betekent dat werknemers van 21 jaar en ouder een bruto minimumuurloon van € 13,27 kunnen verwachten. Maar dat is niet het enige nieuws. Deze stijging is onderdeel van een reguliere indexatie, waarbij het minimumloon elke zes maanden meebeweegt met de cao-lonen. Tegelijkertijd wordt er een nieuwe wet geïntroduceerd: het wettelijk minimumuurloon. Voor een uitgebreide toelichting: [klik hier](#).

### Toetredingsleeftijd naar 18 jaar

Goed nieuws voor de jonge garde! Vanaf 1 januari 2024 wordt de pensioenleeftijd verlaagd. Ja, je leest het goed: 18-jarigen kunnen nu ook gaan sparen voor hun oude dag! Of je nu een uitzendkracht bent of een vaste kracht, als je 18 bent, val je automatisch onder de pensioenregeling. En er is meer: voor vaste medewerkers onder de 21 is er een speciale regeling. Oh, en die vervelende wachttijd van twee maanden? Die is sinds 1 juli 2023 verleden tijd. Kortom, een stap vooruit voor onze jonge werknemers!

### Reiskostenvergoeding 2024

Vanaf 2023 kon je tot € 0,21 per kilometer belastingvrij vergoeden voor de reiskilometers van werknemers, inclusief woon-werkverkeer. En dat alles zonder extra belastingafdracht.



Maar hou je administratie in de gaten, want vanaf dit jaar, 2024, gaat dit bedrag omhoog! Dankzij het nieuwe coalitieakkoord kunnen werknemers genieten van een hogere vergoeding voor hun reiskosten.

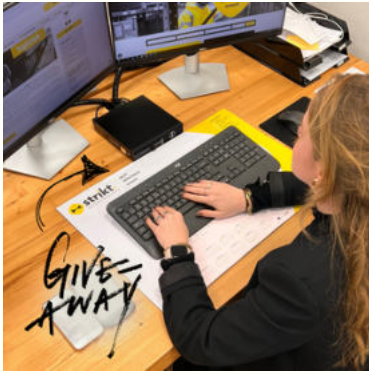
Onthoud wel: de exacte vergoeding hangt af van de afspraken die je met jouw werknemers maakt. Er is geen wettelijke plicht om het maximale bedrag van € 0,23 per kilometer te vergoeden.



KLIK HIER



EN VOLG ONS OP SOCIAL MEDIA



Wij geven een aantal **A2 bureau-onderleggers** weg! (voorzien van kalender). Ideaal:

- ☛ om notities te maken
- ☛ als muismat
- ☛ als tekenmat
- ☛ en het belangrijkste (!), onze gegevens bij de hand zodra je personeel nodig bent!

**GIVE AWAY**

Stuur ons een email:

[strikt@striktuitzendbureau.nl](mailto:strikt@striktuitzendbureau.nl) en wij brengen ze langs! OP=OP

## Een terugblik op Werkfestival Steenwijkerland

Op vrijdag 17 november 2023 mochten wij deelnemen aan het Werkfestival Steenwijkerland. Een evenement voor jong en oud waar wij in contact kwamen met diverse bedrijven en toekomstige nieuwe medewerkers. 's Ochtends ontvingen wij studenten van diverse scholen uit de omgeving. Gedurende de dag hadden we de gelegenheid om in gesprek te komen met zowel werkzoekenden als bedrijven, die dringend op zoek zijn naar personeel. Al met al was het een succesvolle dag waarbij studenten informatie hebben gekregen over het werken via Strikt Uitzendbureau, denk hierbij o.a. aan een BBL-opleiding. Werkzoekenden konden zich inschrijven voor een leuke baan en tot slot zochten bedrijven contact met ons zodat wij hen kunnen helpen met het zoeken naar geschikt personeel! Het hele verhaal lees je [hier](#).



### CONTACT

Putsteeg 2, 8325 AA Vollenhove  
0527-205051 / 06-23979947  
[info@striktuitzendbureau.nl](mailto:info@striktuitzendbureau.nl)

KVK 80739717  
BTW NR. NL861781090B01