

# NIEUWSBRIEF

*Kwartaalupdate van Strikt Uitzendbureau*



foto: @pimvandermeden

## Feestdagen: loondoorbetaling voor uitzendkrachten

Gedurende het jaar kent Nederland diverse feestdagen, van Pasen en Koningsdag tot Hemelvaartsdag. Bij Strikt Uitzendbureau begrijpen we dat dit vragen oproept over de loondoorbetaling van uitzendkrachten die op deze dagen werken of juist vrij zijn.

De loondoorbetaling hangt af van de afspraken in het arbeidscontract en de toepasselijke CAO. Ons advies:

1. Check de CAO: Zorg dat je bekend bent met de regels die gelden voor jouw uitzendkrachten tijdens de feestdagen.
2. Kijk vooruit: Feestdagen kunnen extra druk leggen op de loonadministratie, dus voorbereiding is essentieel.

De feestdagen kunnen zorgeloos verlopen met de juiste kennis en voorbereiding. Heb je twijfels of vragen? Check [hier](#) onze blog of neem contact met ons op via 06-23979947 / 0527-205051

### IN DIT NUMMER

#### LOONDOORBETALING TIJDENS FEESTDAGEN

#### KORT VERZUIM

#### OPENINGSTIJDEN

#### FEESTDAGEN:

27 april Koningsdag:	gesloten
9 mei Hemelvaartsdag:	gesloten
10 mei vrijdag:	gesloten
wel telefonisch bereikbaar	
20-05 Pinksteren:	gesloten

## Vaste aanstelling na uitzendperiode

Eind mei vorig jaar wandelde **Prosper**, op zoek naar werk, ons kantoor binnen. De juiste plek voor een leuke baan! Recent verhuisd naar Vollenhove, sprak hij Engels en een beetje Nederlands.

Prosper was zo enthousiast en gedreven, dat we hem hebben voorgesteld bij **Joors fruits and vegetables**. Daar is hij medio juni 2023 begonnen als **orderpicker**. Na een succesvolle uitzendperiode heeft Prosper een vaste aanstelling gekregen.

Zoals Peter de Groot, bedrijfsleider Joors, ook aangeeft; "We zijn super tevreden met Prosper en heel blij met hem aan boord".

Prosper heeft zich inmiddels aardig ingeburgerd in de lokale gemeenschap en heeft hij via een collega zijn liefde voor voetbal weer opgepakt bij SVM in Marknesse! Prosper en Joors, nogmaals gefeliciteerd!



## SPEEDDATE EVENT



Op donderdag 4 april stond Stefan namens Strikt Uitzendbureau op het Speeddate Event in Vollenhove, gevolgd door Eva op vrijdag 5 april bij het levendige werkfestival in Steenwijk.

In Vollenhove creëerde Stefan direct persoonlijke afspraken met werkzoekenden, wat al binnen een week resulteerde in een nieuwe baan voor Jeffrey!

De volgende dag wist Eva de aandacht op zich te vestigen in Steenwijk. Onze stand trok veel bezoekers en de interactie met talrijke werkzoekenden leidde tot diverse vervolgafspraken, zowel op ons kantoor als bij onze opdrachtgevers.

Deze twee dagen benadrukten weer het belang van persoonlijk contact; directe interactie met mensen is waar we bij Strikt Uitzendbureau voor staan en wat ons steeds weer succes brengt. Absoluut voor herhaling vatbaar!



KLIK HIER



EN VOLG ONS OP SOCIAL MEDIA

## Kort verzuim

De flexkracht heeft recht op kort verzuim. In de CAO voor Uitzendkrachten wordt kort verzuim omschreven als 'verzuim gedurende een redelijke tijdsduur waarin de uitzendkracht verhinderd is zijn werk te verrichten'. Bijvoorbeeld als gevolg van:

- onvoorziene omstandigheden waarvoor de uitzendkracht zijn werk meteen moet onderbreken, zoals een ziek kind dat meteen van school moet worden opgehaald
- de vervulling van een door wet- of overheid opgelegde (onbetaalde) verplichting die de flexkracht niet in zijn vrije tijd kon nakomen, bijvoorbeeld gaan stemmen op een verkiezingsdag

Bijzondere persoonlijke omstandigheden, zoals arts- of ziekenhuisbezoek dat niet buiten werktijd gepland kan worden.

Naast kort verzuim hebben flexkrachten ook recht op bijzonder verlof, bijvoorbeeld bij een huwelijk of overlijden van een naaste (partner, kind, ouder). In de CAO voor Uitzendkrachten (artikel 28) staat per situatie precies omschreven hoeveel dagen verlof de flexkracht krijgt.

Een flexkracht in fase A met uitzendbeding krijgt niet doorbetaald tijdens kort verzuim of bijzonder verlof. Voor hem bestaat een reservering voor kort verzuim van 0,6% boven op het brutoloon. Zodra de flexkracht het kort verzuim of bijzonder verlof opneemt, wordt voor zover de reservering toereikend is het gereserveerde geld voor die dag uitbetaald. Flexkrachten in fase A zonder uitzendbeding, fase B en fase C hebben wel recht op doorbetaald kort verzuim of bijzonder verlof. Deze is niet afhankelijk van een eventuele opbouw.

Vragen? Stel ze gerust!

## WIST JE DAT?



- Roberto vroeger keeper is geweest bij o.a. Flevo Boys, Urk, Alcides en FC Meppel
- Harmien sinds dit seizoen met veel plezier het BCF bestuur (Business Club Flevo Boys) ondersteunt
- Stefan aankomend seizoen de nieuwe trainer van het 2e elftal wordt van DOS 1937 in Vriezenveen
- Eva haar 'mannelijke' staat op het veld bij Steenwijkerwold als spits of rechts/links middenvelder
- Floki (snorhaar manager) op kantoor achter een bal aan rent en een miauwkje scoort!



### CONTACT

Putsteeg 2, 8325 AA Vollenhove  
0527-205051 / 06-23979947  
[info@striktuitzendbureau.nl](mailto:info@striktuitzendbureau.nl)

KVK 80739717  
BTW NR. NL861781090B01





## Interim HR Professional

In mei 2023 werd Stefan benaderd om tijdelijk de **werving en selectie** van **operators** voor Van Delft Biscuits in Harderwijk te ondersteunen. Na een productieve start en het opzetten van een gedegen plan van aanpak, wijdde Stefan als **HR-interim** de eerste drie maanden ongeveer 20 uur per week aan dit project.

Toen het proces goed op gang was gekomen, hebben we op Stefans aanbeveling het aantal werkuren verminderd naar 12 uur per week. Hij spendeerde één dag per week op locatie in Harderwijk; de overige uren werkte hij flexibel vanuit het Strikt kantoor, afhankelijk van de behoeften van het moment.

Tegen januari 2024 waren de meeste vacatures vervuld, met uitzondering van twee kantoorfuncties, die inmiddels ook zijn ingevuld.

De teams zijn weer compleet, waardoor het HR-team van Van Delft de dagelijkse werkzaamheden onder normale druk kan voortzetten. Deze opdracht was niet alleen een waardevolle leerervaring voor Stefan, maar ook een kans om veel nieuwe contacten te leggen. Hij kijkt met veel plezier terug op deze periode bij deze opdrachtgever!



Ben jij nu ook op zoek naar een tijdelijke HR specialist? Strikt Uitzendbureau levert dé interim HR-specialisten die jouw team compleet maken. Belangstelling? Neem gerust contact op om de mogelijkheden te bespreken. Of klik alvast [hier](#) voor meer informatie.



**Jouw personeelsbeleid is onze zorg!**



### CONTACT

Putsteeg 2, 8325 AA Vollenhove  
0527-205051 / 06-23979947  
info@striktuitzendbureau.nl

KVK 80739717  
BTW NR. NL861781090B01